

EMPLOYEUR OU MANAGER FACE AUX ADDICTIONS

DURÉE : 2 JOURS _14H

LES OBJECTIFS

- Situer la problématique des addictions au sein de l'entreprise, proposer des dispositifs préventifs et curatifs adaptés
- Savoir mener un entretien difficile après un dysfonctionnement lié aux pratiques addictives
- Situer le rôle et les responsabilités de chacun

PUBLIC :

DRH, Responsable prévention et santé, Managers, membres CHSCT...
Un stage « tout public » peut-être aussi organisé sur demande.

PROGRAMME :

Savoir identifier une conduite addictive :

Les addictions avec ou sans produit;
De quoi parle-t-on, comment s'installe la dépendance;
Identifier et comprendre;
Savoir lever le déni;
La pyramide des risques, l'alcool et le cannabis;
Les addictions et le lien avec les RPS.

Les conséquences médico-sociales, économiques, juridiques :

Les effets recherchés et non recherchés
Les dégâts collatéraux, les 9 risques en entreprise
Les obligations légales, la jurisprudence
La responsabilité de l'employeur, des managers, des salariés
Le dépistage, le contrôle, les sanctions

La réduction des risques :

Le rôle de chacun : aidant mais pas soignant
Le réseau d'aide et de soutien
Les trois niveaux de prévention
Accompagner une démarche de prévention
Les différents dispositifs.

Gérer les situations difficiles :

La situation d'urgence.
Mener un entretien avec une personne en difficulté, les différents outils de communication.



POUR PLUS D'INFORMATIONS

Tel. 04 37 26 44 91
contact@creuset-formation.fr
www.ihl.fr